



Tätigkeitsschwerpunkte

- Coaching
- Führungskräfte-Coaching
- wingwave®-Coaching
- Frauen gehen in Führung
- Erfolgreiches Comeback - nach familienbedingter Auszeit
- Work-Life-Balance
- Gesundheitsmanagement
- Employer Branding

Im Röder 10
D - 97688 Bad Kissingen

Telefon: +49 (0)9736 752832
Fax: +49 (0)9736 7364
E-Mail: info@coaching-witte.de
Web: www.coaching-witte.de



Stress Management

Lunchvortrag, Workshop und Coaching

Gesunde Mitarbeiter
Mehr Leistung
Attraktiver Arbeitgeber

Gesunde Mitarbeiter. Mehr Leistung.

MENSCHEN BEWEGEN.

Ihnen ist klar: Nur wenn Ihre Mitarbeiter/innen ein gesundes Umfeld haben, können sie sich auch voll auf ihren Beruf konzentrieren. Darum unterstützen Sie sie dabei, die täglichen Herausforderungen in Beruf und Familie optimal zu bewältigen. Work-Life-Balance wird in Ihrem Unternehmen gefördert.

So werden Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber:

Wer sich um die Gesundheit seiner Mitarbeiter mit individuellen Angeboten bemüht, tritt als attraktiver Arbeitgeber auf. Und sichert so seine Wettbewerbsfähigkeit. Durch Stress Management-Programme reduzieren sich Fehlzeiten. Die Mitarbeiter erleben eine spürbare Motivation. Das wirkt sich nicht nur auf den Einzelnen aus, sondern auf das gesamte Betriebsklima.

Übrigens: Viele Maßnahmen in dem Bereich sind steuerlich begünstigt.

Die Erfolgsfaktoren:

Der Fachkräftemangel ist schon längst da! In der anhaltenden Phase des wirtschaftlichen Aufschwungs haben viele Unternehmen bereits Probleme, offene Stellen zu besetzen. Daher gelten attraktive Arbeitsbedingungen künftig mehr denn je als Erfolgsfaktoren für Unternehmen und Wirtschaftsstandorte im Ringen um qualifizierte Arbeitskräfte.

Employer Branding.

Betriebliche Maßnahmen zur Work-Life-Balance sind schon heute die Grundvoraussetzung für die Gewinnung und dauerhafte Bindung von Mitarbeitern. Und stellen einen betriebswirtschaftlichen Mehrwert dar.

So zeigen Sie als Arbeitgeber volles Engagement und sichern sich das Potential, die Leistungsbereitschaft und die Motivation Ihrer Mitarbeiter/innen.



Für mehr Leistung.

Die Fähigkeit, mit Stressoren umzugehen, ist entscheidend für den Erfolg der Menschen bei der Arbeit.

Schulen Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter/innen in diesem Bereich.

Mögliche Inhalte des Stress Management-Programmes:

- Vorgespräch, Beratung und Handlungsempfehlungen für das Unternehmen, unter Berücksichtigung des *individuellen* Umfeldes.
- Lunchvorträge (Prävention), 60 oder 120 Minuten (Information und konkrete Handlungshilfen).
- Effektives Kurzzeitcoaching bei stressgefährdeten Mitarbeitern durch eine spezielle Technik (*wingwave®* Coaching).
- Marketing für den Arbeitgeber.

Ziele:

- Niedrigere Fehlzeitenquote = Kosten senken
- Steigerung der Mitarbeiterproduktivität
- Mitarbeitermotivation
- Besseres Betriebsklima
- Work-Life-Balance
- Wettbewerbsfähigkeit sichern
- Mitarbeiterbindung



Noch Fragen? Gerne!

Habe ich Ihr Interesse geweckt?

Bitte rufen Sie mich an oder senden Sie mir eine E-Mail. Sie erhalten von mir eine detaillierte Beschreibung meiner Leistungen (Ablauf, Dauer, Kosten).