



## Tätigkeitsschwerpunkte

- Coaching, Führungskräfte-Coaching
- wingwave®-Coaching
- Frauen gehen in Führung
- Erfolgreiches Comeback - nach familienbedingter Auszeit
- Work-Life-Balance
- Gesundheitsmanagement
- Employer Branding

Im Röder 10  
D - 97688 Bad Kissingen

Telefon: +49 (0)9736 752832  
Fax: +49 (0)9736 7364  
E-Mail: info@coaching-witte.de  
Web: www.coaching-witte.de



Mit **FIF** in Führung -

**Frauen** gehen **in Führung**

Berufsbegleitender Workshop  
für weibliche Führungskräfte -  
und solche, die es werden  
wollen.

# Berufsbegleitender Workshop für weibliche Führungskräfte

Sie setzen voll auf Frauenpower – auch ohne Frauquote. Um weiterhin wettbewerbsfähig zu sein, entwickeln Sie Ihr weibliches Potential.

Für nachhaltigen Erfolg.

Darum begleiten Sie Mitarbeiterinnen dabei, ihre Kompetenzen zielgerichtet zu entwickeln.

## So werden Sie ein attraktiver Arbeitgeber.

Sie wissen um die positiven Fähigkeiten einer weiblichen Führungskraft für Team und Unternehmen.

Die Förderung von Frauen ist nicht nur eine logische Konsequenz des Fachkräftemangels, sondern verbessert auch die Firmenkultur. Und steigert den Firmenwert.

## Die Erfolgsfaktoren:

Langfristige Personalentwicklung und gezielter Aufbau von Kompetenzen sorgen für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Geben Sie Ihren Mitarbeiterinnen genau die Förderung, die sie benötigen. Entwickeln Sie deren Potential so früh wie möglich. Werden Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber, in dem Sie auch flexible Rahmenbedingungen für Mitarbeiterinnen mit Familie schaffen. Sichern Sie sich schon früh Ihre besten Mitarbeiterinnen, indem Sie deren Ressourcen stärken.

## Fördern und Fordern.

Frauen brauchen Mut. Für den nächsten Schritt im Unternehmen. Ermutigen Sie Mitarbeiterinnen, ihre Kompetenzen voll auszuspielen.

## Mit FiF in Führung – Frauen in Führung

Ein Workshop für weibliche Führungskräfte.



## Inhalte

### Kommunikation

Wie funktioniert Kommunikation überhaupt?  
Repräsentationsmodelle  
Sachebene, Emotionsebene  
Sag, was du WILLST.  
Bühne frei: Ihr Auftritt.

### Führung und Rollenverständnis

Was bedeutet Führung?  
Wie führe ich mich selbst?  
Eigene Muster erkennen (und ggf. verändern).  
Eigene Stärken und Schwächen.  
Ich bin Vorbildlich.  
Rollenspiele? Männer führen anders, Frauen auch.  
Reflexion des eigenen Führungsstil  
Das Weibchen in uns.  
Umgang mit der Macht.  
Umgang mit Alpha-Männern.  
Umgang mit Ängsten.  
„Sei doch nicht immer so emotional“  
LIEBE Mitarbeiter - Mit Freude führen.  
Team-Arbeit  
Ver-Führen? Vom Umgang mit Macht.  
Besseres Klima, weniger Respekt?

### Team

Von der Gruppe zum Team - Wie geht das?  
Rollen im Team – Walt Disney- Strategie.  
Feedback geben und nehmen.  
Regeln für Meetings.  
Schwierige Gespräche meistern.  
Motivationsmethoden: Das GROWTH-Modell.

### Work-Life-Balance

Vereinbarung von beruflichen, familiären und eigenen Bedürfnissen.  
Erwartungen an uns als Frau, als Mutter... usw.  
Wenn das Leben dir Zitronen gibt, mach Limonade draus! - Selbstmotivation und positives Denken.  
Und wer kümmert sich um Sie?  
Stutenbissigkeit.  
Ziele setzen und erreichen.  
Intrinsische und extrinsische Motivation.  
Unterschiedliche Motivationstypen.  
Erwartungen kommunizieren (weibliches Kommunikationsverhalten).  
Verantwortung gegenüber Mitarbeitern.

### Netzwerken

Aufbau von nützlichen Netzwerken  
Small Talk  
Vorbilder, Mentorinnen

### Ablauf

8 -10 Abende (18-21 Uhr), berufsbegleitend, firmenintern. Termine und Intervalle nach Absprache. Individuelle Lösungen möglich.

### Zielgruppe

Frauen, die gerade eine Führungsposition übernommen haben oder demnächst in eine Führungsposition wechseln sowie jede Frau, die Führungskompetenzen erwerben möchte.

### Methodik

Lehrgespräch, Gruppenarbeit, Diskussion, praxisorientierte Übungen. Ausgearbeitete Unterlagen inklusive.

### Bonus

Inklusive individuellem Coaching während des Workshops (bei Bedarf).